

臺中市新社區福民國民小學性別平等教育委員會設置要點

修訂日期：109 年 8 月 28 日

- 一、臺中市新社區福民國民小學（以下簡稱本校）為推動性別平等教育，消除性別歧視，維護人格尊嚴，並建立性別平等之教育資源與環境，特設立「臺中市新社區福民國民小學性別平等教育委員會」（以下簡稱本會）。
- 二、本會推動之事項如下：
 - 1、研擬本校性別平等教育年度實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - 2、規畫或辦理教職員工生及家長性別平等教育相關活動。
 - 3、推動性別平等教育課程、教學、評量及相關問題研究發展。
 - 4、提供本校性別平等教育相關事項諮詢服務、調查處理性別平等教育法有關案件。
 - 5、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - 6、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - 7、推動本校預防性侵害、性騷擾及家庭暴力防治教育。
 - 8、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 三、本會置委員五人：主任委員一人，由校長兼任，其餘委員四人，由主任委員派（聘）兼之，各司其職，其中女性不得少於總人數之一半（如附件）。本會委員任期一年。任期內職務異動或出缺時，由主任委員補派（聘），其任期至該屆原任期屆滿之日止。
- 四、本會成員均為無給職。
- 五、本會置執行秘書一人由輔導主任兼任，辦理主任委員指示之相關業務。
- 六、本會每三個月應定期召開一次，委員三分之一以上連署或主任委員認為必要時，得召開臨時會議，會議由主任委員擔任主席，主任委員不克出席時，由出席委員互推一人代理之。
- 七、本會開會時，得邀請有關人員列席。
- 八、本會應有過半數委員出席始得開會，決議事項應有出席委員過半數之同意。可否同數時，由主席裁決之。
- 九、本會為因應偶發事件或執行業務需要，得另設專案小組或調查小組，並由相關業務單位支援。
- 十、本會業務推動與執行作業由輔導室擔任。
- 十一、本要點經性別平等教育委員會議通過後實施，修正時亦同。

附件

臺中市新社區福民國小 109 學年度性別平等教育委員會工作執掌

編號	職稱	本職	姓名	執掌項目	備註
1	主任委員	校長	鍾 0 霞	綜理委員會各項會務	女
2	執行秘書	輔導主任	施 0 君	規畫與執行委員會各項會務	女
3	委員	教導主任	劉 0 玉	彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。	女
4	委員	訓導組長	林 0 志	申請/檢舉之收件、校安通報	男
5	委員	人事主任	鄭 0 仁	辦理教師解聘、停聘、不續聘相關作業，並進行不適任教師之通報。	女

【附註】：

◎性別平等教育法：

第六條 學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

第九條 學校之性別平等教育委員會，置委員五人至二十一人，採任期制，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議及其他相關事項，由學校定之。

第十六條 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會及中央與直轄市、縣（市）主管機關之教師申訴評議委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但學校之考績委員會及教師評審委員會因該校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。

學校或主管機關相關組織未符合前項規定者，應自本法施行之日起一年內完成改組。

◎性別平等教育法施行細則：

第八條 本法第九條第一項、第十九條第一項及第三十條第三項所稱性別平等意識，指個人認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，並具有協助改善現況之意願。